



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนมสารคาม
ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๓๐๓๕ วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗
เรื่อง เผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างาน/หัวหน้าหอผู้ป่วย

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลพนมสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

โรงพยาบาลพนมสารคาม จึงขอเผยแพร่แผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งท่านสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่เว็บไซต์โรงพยาบาลพนมสารคาม

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

วิรัชฎา
(นางวิรัตน์ฐา อธิธิปรีชาศิลป์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต

Oh 4..
(นางอุไร ศิลปกิจโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพนมสารคาม

ที่ นช ๐๐๓๓.๓๐๑/๓๐๓๔

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติแผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่ในเว็บไซต์
โรงพยาบาลพนมสารคาม

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม

ด้วยกระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดตัวชี้วัดร้อยละหน่วยงานโรงพยาบาลพนมสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) โดยมีเครื่องมือในการประเมิน คือ การประเมินตามแบบสำรวจโดยใช้หลักฐานเชิงประจักษ์เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ ซึ่งในข้อคำถามที่ MOIT๖ กำหนดให้หน่วยงานมีแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน

เพื่อให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โรงพยาบาลพนมสารคาม ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA(ร้อยละ ๙๒) จึงขออนุมัติแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และขออนุญาตเผยแพร่เอกสารดังกล่าวลงในเว็บไซต์โรงพยาบาลพนมสารคามให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติต่อไป

วริศมรุ

(นางวทันฐา อธิธิปริชาศิลป์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุญาต

(นางอุไร ศิลปกิจโกศล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพนมสารคาม